



รายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลป่าแฝก
อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน (เทศบาลตำบลป่าแฝก อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

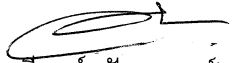
ประเด็น	มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	๑. ฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย และขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้เข้าใจถึงตัวชี้วัดการประเมิน และเพื่อให้คณะกรรมการประเมินได้ทราบถึงขั้นตอนวิธีการประเมินที่กฎหมายกำหนด	๑. มีการจัดการประชุมชี้แจงความรู้เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย และขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้พนักงานเทศบาล และคณะกรรมการประเมินฯ	๑. พนักงานเทศบาล และคณะกรรมการประเมินฯ เกิดความรู้ความเข้าใจในระเบียบ กฎหมาย และขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน และคณะกรรมการประเมินฯ เกิดความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนวิธีการประเมินที่กฎหมายกำหนด
	๒. ฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานตามตัวชี้วัดมาตรฐานการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในการทำงานให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน	๒. มีการจัดการประชุมชี้แจงให้ความรู้เกี่ยวกับการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานตามตัวชี้วัดมาตรฐานการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒. พนักงานเทศบาลเกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. การให้บริการและระบบ E-service	๑. จัดตั้งคณะทำงานพิจารณาทบทวนและปรับปรุงกระบวนการทำงานให้เป็นรูปแบบออนไลน์ (E-service) ๒. ดำเนินการปรับปรุง แก๊ซ และทดลองใช้ระบบ ๓. ติดตามผลและรายงานให้ผู้บริหารทราบ	๑. มีการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนในรูปแบบออนไลน์ (E-service)	๑. ประชาชนสามารถรับบริการจากเทศบาลตำบลป่าแฝกผ่านระบบออนไลน์ (E-service)

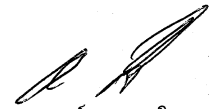
ประเด็น	มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	๑. จัดทำช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่จำเป็นเพิ่มมากขึ้น เช่น การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์และสื่อสังคมออนไลน์ เช่น Facebook	๑. มีการเพิ่มช่องทางการสื่อ ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลป่าแฝก ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์และสื่อสังคมออนไลน์ ได้แก่ Facebook เพจ ข่าวสารเทศบาลตำบลป่าแฝก , Line เทศบาลตำบลป่าแฝก และเว็บไซต์เทศบาลตำบลป่าแฝก www.phafaek.go.th	๑. ประชาชนและผู้รับบริการสามารถติดตามข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานและการให้บริการของเทศบาลตำบลป่าแฝกได้หลายช่องทางมากขึ้น ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์และสื่อสังคมออนไลน์ ได้แก่ Facebook เพจ ข่าวสารเทศบาลตำบลป่าแฝก , Line เทศบาลตำบลป่าแฝก และเว็บไซต์เทศบาลตำบลป่าแฝก www.phafaek.go.th
	๒. จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนที่เข้าถึงได้ง่ายผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์และสื่อสังคมออนไลน์ เช่น Facebook Line หรือแอปพลิเคชัน Traffy Fondue หรือหมายเลขโทรศัพท์ผู้บริหารโดยตรง	๒. มีการเพิ่มช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์และสื่อสังคมออนไลน์ ได้แก่ Facebook เพจ ข่าวสารเทศบาลตำบลป่าแฝก , Line ร้องเรียนร้องทุกข์เทศบาลตำบลป่าแฝก แอปพลิเคชัน Traffy Fondue หมายเลขโทรศัพท์ผู้บริหารโดยตรง และช่องทางร้องเรียนผ่านเว็บไซต์เทศบาลตำบลป่าแฝก www.phafaek.go.th	๒. ประชาชนและผู้รับบริการสามารถร้องเรียนเรื่องต่างๆ ให้เทศบาลตำบลป่าแฝกรับทราบ ได้หลายช่องทางมากขึ้น ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์และสื่อสังคมออนไลน์ ได้แก่ ได้แก่ Facebook เพจ ข่าวสารเทศบาลตำบลป่าแฝก , Line ร้องเรียนร้องทุกข์เทศบาลตำบลป่าแฝก แอปพลิเคชัน Traffy Fondue หมายเลขโทรศัพท์ผู้บริหารโดยตรง และช่องทางร้องเรียนผ่านเว็บไซต์เทศบาลตำบลป่าแฝก www.phafaek.go.th

ประเด็น	มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
๔. กระบวนการกำกับ ดูแลการใช้ทรัพย์สิน ของราชการ	๑. เจ้าหน้าที่พัสดุ/หัวหน้าส่วนราชการแต่ละกอง จัดทำคู่มือยืม ทรัพย์สินและขั้นตอนระยะเวลาในการยืมทรัพย์สินให้ชัดเจน ๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนและระยะเวลาคู่มือยืมทรัพย์สิน ราชการให้บุคลากรทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงาน รับทราบและถือปฏิบัติ	๑. มีการจัดทำคู่มือการยืมใช้ทรัพย์สิน และขั้นตอนในการยืมใช้ทรัพย์สินของ เทศบาลตำบลป่าแฝก ๒. มีการประชาสัมพันธ์การประกาศใช้ คู่มือการยืมใช้ทรัพย์สินและขั้นตอนใน การยืมใช้ทรัพย์สินของเทศบาลตำบล ป่าแฝก ให้บุคลากรภายในหน่วยงาน ทราบและ และประชาสัมพันธ์ให้บุคคล ภายนอกทราบ	๑. บุคลากรภายในหน่วยงานเทศบาล ตำบลป่าแฝกทราบถึงการประกาศใช้ คู่มือการยืมใช้ทรัพย์สินและขั้นตอนใน การยืมใช้ทรัพย์สินของเทศบาลตำบล ป่าแฝก และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ๒. บุคลากรภายนอกหน่วยงานทราบ และปฏิบัติตามขั้นตอนการยืมใช้ ทรัพย์สินของเทศบาลตำบลป่าแฝก

ประเด็น	มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
๕. กระบวนการสร้าง ความโปร่งใสในการใช้ งบประมาณและการ จัดซื้อจัดจ้าง	๑. ฝึกอบรม/ประชุมชี้แจง กฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีการ การเสนอโครงการเพื่อจัดทำงบประมาณบรรจุไว้ใน เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี	๑. มีการจัดประชุมชี้แจงกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีการ การเสนอโครงการเพื่อจัดทำ งบประมาณบรรจุไว้ในเทศบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี ให้ ผู้บริหาร และพนักงานเทศบาลทุก กองทราบ	๑. ผู้บริหาร และพนักงานเทศบาล ตำบลป่าแฝกเกิดความรู้ความเข้าใจใน กฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีการ การเสนอโครงการ เพื่อจัดทำงบประมาณบรรจุไว้ในเทศ บัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และสามารถจัดทำโครงการเพื่อเสนอ เพื่อบรรจุไว้ในเทศบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณของ เทศบาลตำบลป่าแฝกได้อย่างถูกต้อง
	๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีให้บุคลากรภายในหน่วยงานและภายนอก หน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line , Facebook , เว็บไซต์) เป็นต้น	๒. มีการประชาสัมพันธ์แผนการ ดำเนินงานและแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีให้บุคลากร ภายในหน่วยงานและภายนอก หน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่าน ช่องทางการสื่อสารต่างๆ เช่น ช่องทาง ออนไลน์ (Line , Facebook , เว็บไซต์ เทศบาลตำบลป่าแฝก www.phafaek.go.th	๒. ผู้บริหาร พนักงานเทศบาลตำบล ป่าแฝก และบุคคลภายนอก สามารถ เข้าตรวจสอบข้อมูลแผนการดำเนินงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี ผ่านช่องทางการสื่อสาร ต่างๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line , Facebook , เว็บไซต์ เทศบาลตำบล ป่าแฝก www.phafaek.go.th

ประเด็น	มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
๖. กระบวนการ ควบคุม ตรวจสอบการ ใช้อำนาจและการ บริหารงานบุคคล	๑. ฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรม และมวลจริยธรรมพนักงาน ส่วนท้องถิ่น ๒. กำหนดให้มีการออกประกาศนโยบายและแผนการบริหารงาน ทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	๑. มีการประชุมชี้แจงแนวทางปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรม และมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น ให้แก่ผู้บริหาร ท้องถิ่น และพนักงานเทศบาลตำบล ป่าแฝก ๒. มีการจัดทำประกาศนโยบายและ แผนการบริหารงานทรัพยากรบุคคลให้ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	๑. ผู้บริหารท้องถิ่น และพนักงาน เทศบาลตำบลป่าแฝก เกิดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรม และมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น และถือปฏิบัติ ตามอย่างเคร่งครัด ๒. ผู้บริหารท้องถิ่น และพนักงาน เทศบาลตำบลป่าแฝก มีความเข้าใจใน นโยบายและแผนการบริหารงาน ทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล และนำไปสู่การลงมือปฏิบัติ
๗. กลไกและมาตรการ ในการแก้ไขและ ป้องกันการทุจริต ภายในหน่วยงาน	ฝึกอบรมให้ความรู้แก่ผู้บริหาร พนักงานและบุคลากรในสังกัดมี ความรู้เกี่ยวกับนโยบาย และแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้องเกี่ยวกับ นโยบาย No Gift Policy เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ	มีการจัดประชุมชี้แจงนโยบาย และ แนวทางปฏิบัติที่ถูกต้องเกี่ยวกับ นโยบาย No Gift Policy เพื่อป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบแก่ ผู้บริหารและพนักงานเทศบาลตำบล ป่าแฝก	ผู้บริหารและพนักงานเทศบาลตำบล ป่าแฝก เกิดความรู้ความเข้าใจใน ข้อห้ามและข้อปฏิบัติตามประกาศ นโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้อง เกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy ของ เทศบาลตำบลป่าแฝก และนำไปสู่การ ปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
 (นายทวีพงษ์ ปันสุวรรณ์)
 ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ
 วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๗

ลงชื่อ  ผู้รับทราบรายงาน
 (นายอดุลย์ เสมอใจ)
 นายกเทศมนตรีตำบลป่าแฝก
 วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๗